

Temeljem članka 66. Statuta Fakulteta, Pravilnika o osnovama financiranja Sveučilišta u Zagrebu, članka 11. Kolektivnog ugovora za znanost i visoko obrazovanje, suglasnosti Sindikalne podružnice Fakulteta organizacije i informatike Varaždin, Fakultetsko vijeće Fakulteta organizacije i informatike donijelo je na sjednici dana 30. studenog 2010. godine

PRAVILNIK O RASPODJELI VLASTITIH PRIHODA FAKULTETA ORGANIZACIJE I INFORMATIKE

Opće odredbe

Članak 1.

Ovim Pravilnikom regulira se raspodjela vlastitih prihoda Fakulteta organizacije i informatike (u daljnjem tekstu: Fakultet), ostvarenih na tržištu od obavljanja djelatnosti Fakulteta, način raspodjele tih prihoda te kriteriji i postupak ostvarivanja stimulacije koja se zaposlenima Fakulteta može isplaćivati na temelju rezultata rada.

Članak 2.

Izrazi koji se u ovom Pravilniku odnose na osobe (zaposlenik, znanstveni novak, dekan i sl.), a napisani su u muškom rodu, odnose se kao rodno neutralni i na žene i na muškarce.

Način stjecanja prihoda ostvarenih na tržištu

Članak 3.

Vlastiti prihodi iz članka 1. ovog Pravilnika su prihodi koje Fakultet ostvaruje izvan iznosa kojim se program osnovne djelatnosti Fakulteta financira na teret Državnog proračuna iz cjelovitog iznosa Sveučilišta u Zagrebu, a obuhvaćaju:

- participacije školarina i druge naknade na preddiplomskim, diplomskim, poslijediplomskim i stručnim studijima,
- prihode od različitih oblika cjeloživotnog obrazovanja,
- prihode od znanstvenih, stručnih i razvojnih projekata,
- prihode od izdavačke djelatnosti,
- prihode od donacija i drugih oblika pomoći,
- prihode od iznajmljivanja prostora i opreme,
- ostale prihode ostvarene na tržištu.

Raspodjela vlastitih prihoda

Članak 4.

(1) Predmet raspodjele u smislu ovog Pravilnika može biti isključivo naplaćen iznos vlastitih prihoda, nakon izvršenja zakonom propisanih davanja i obaveza koje proizlaze iz ugovora projekta.

(2) Ako se prihod ostvaruje na temelju posebnog ugovora ili poslova koji se obavljaju prema posebnoj shemi financiranja (međunarodni projekti i sl.), tada se vlastitim prihodom i predmetom raspodjele u smislu ovog Pravilnika smatra isključivo iznos dozvoljen dotičnim ugovorom ili shemom financiranja, za kojeg nije određena neka druga namjena.

(3) Prihodi od donacija i drugi strogo namjenski prihodi (npr. subvencije za opremu i druga kapitalna ulaganja) raspodjeljuju se i koriste isključivo na način koji je određen od donatora ili drugog izvora prihoda.

(4) Osnovna pretpostavka raspodjele vlastitih prihoda i primjene odredbi ovog Pravilnika je da Fakultet svojim poslovanjem ostvaruje vlastite prihode koji omogućavaju likvidnost i solventnost tijekom tekuće, kao i sljedeće poslovne godine u mjeri koja se može procijeniti na temelju raspoloživih pokazatelja.

(5) Odluke o raspodjeli vlastitih prihoda Fakulteta, donosi dekan Fakulteta u skladu s ovim Pravilnikom, a u situacijama koje nisu detaljno određene pravilnikom na prijedlog Poslovnog kolegija Fakulteta.

Članak 5.

Vlastiti prihodi koji su predmet raspodjele u smislu ovog Pravilnika raspodjeljuju se za sljedeće namjene:

- razvoj i unapređenje djelatnosti Fakulteta,
- materijalne troškove poslovanja vezane uz obavljanje vlastite djelatnosti,
- autorske honorare, dodatke na plaću i druge naknade vezane uz obavljanje vlastite djelatnosti,
- razvoj i unapređenje znanstvenoistraživačke djelatnosti,
- poticaje znanstvenoistraživačkog, nastavnog i stručnog rada zaposlenika,
- uvećanje plaće zaposlenika od prihoda ostvarenih na tržištu,
- poticanje projekata od interesa za Fakultet,
- ostale namjene određene ovim Pravilnikom.

Obračuni i isplate

Članak 6.

(1) Ovaj Pravilnik između ostalog određuje odnose među različitim oblicima poticaja (stimulacija) zaposlenicima, čiji se apsolutni bruto iznos izračunava množenjem koeficijenta poticaja (KP) s bruto vrijednošću boda (BVB). Odluku o bruto vrijednosti boda donosi odlukom dekan, na prijedlog Poslovnog kolegija Fakulteta. Na sve isplate poticaja primjenjuje se trenutno važeća bruto vrijednost boda, bez obzira na to kada su nastali uvjeti i razlozi za isplatu poticaja.

(2) Ako je pravo zaposlenika na uvećanje plaće, autorski honorar ili drugi poticaja uvjetovano ugovorom o radu s Fakultetom, činjenica da je ugovor o radu sklopljen na određeno ili neodređeno vrijeme nema utjecaja na ostvarivanje prava.

(3) Ukoliko se temelje na isporuci, isplate određene ovim Pravilnikom obavljaju se u pravilu nakon isporučenog i obračunatog autorskog djela ili obavljenog posla.

(4) Ukoliko se ne temelje na isporuci, nego na povećanom opsegu posla, povećanom naporu i sl., isplate određene ovim Pravilnikom isplaćuju se u obliku uvećanja plaće, u pravilu nakon obavljenog posla.

(5) Isplate koje se temelje na ovom Pravilniku moraju se temeljiti na vjerodostojnoj dokumentaciji (ugovori, nalozi, odluke, obračuni, izvještaji, računi i sl.), a konačno ih odobrava potpisom dekan ili drugi član Poslovnog kolegija kojeg dekan ovlasti. Ako se radi o isplati temeljem provedenog postupka javne nabave, isplatu prethodno mora ovjeriti osoba zadužena za javnu nabavu na Fakultetu. Isplate koje terete određeni projekt mora ovjeriti voditelj projekta. Sve isplate podliježu propisanom postupku računovodstvene likvidature i knjiženja.

Prihodi i raspodjela prihoda od projekata

Članak 7.

(1) Ako se nekim projektom ograničenog vremenskog trajanja ostvaruje vlastiti prihod Fakulteta (znanstveni ili stručni projekt, izvanredni stručni studij u vanjskom centru, komercijalni edukativni projekt, znanstvena ili stručna konferencija, izdavački projekt i sl.) te ako ovaj projekt ima voditelja projekta i knjigovodstveno se prati kao mjesto troška, vlastiti prihod dotičnog projekta izračunava se na sljedeći način:

- Ako se radi o zajedničkom projektu, u kojem sudjeluje suizvoditelj, od ukupnog prihoda projekta najprije se odbije iznos koji pripada suizvoditelju, zatim se od ostatka ukupnog prihoda oduzme propisani iznos za razvoj određenih Pravilnikom o osnovama financiranja Sveučilišta u Zagrebu i na taj se način dobije bruto iznosa prihoda Fakulteta od projekta.
- Iz bruto iznosa prihoda Fakulteta od projekta u pravilu se izdvaja iznos od dvadeset posto (20%) za unapređenje djelatnosti Fakulteta i uvećanje plaće na temelju prihoda ostvarenih na tržištu. Na temelju obrazloženog zahtjeva voditelja projekta te odluke dekana, za pojedine se projekte može odrediti niži postotak izdvajanja za unapređenje djelatnosti Fakulteta i uvećanje plaće na temelju prihoda ostvarenih na tržištu, na primjer u slučaju kada se radi o projektu s visokim materijalnim troškovima ili projektu kod kojeg je zbog konkurentnosti ponude ponuđena niža cijena od uobičajene.
- Ostatak vlastitog prihoda projekta iz stavka prethodne alineje, raspodjeljuje se na materijalne troškove projekta te na autorske i druge naknade osobama koje su stvarno i neposredno sudjelovale u projektnim aktivnostima, prema izvratku iz knjigovodstva i obračunu kojeg priprema voditelj projekta, a odobrava dekan ili drugi član Poslovnog kolegija kojeg on ovlasti.

(2) Ovisno o vrsti projekta, voditelj projekta može imati i drugi naziv (npr. predsjednik organizacijskog odbora konferencije, urednik ili autor knjige, organizator seminara i sl.). Voditelj projekta odgovoran je za planiranje projekta i realizaciju u skladu s planom, uključujući ostvarivanje opsega, aktivnosti, vremenskog plana, kvalitete i financijskog rezultata projekta.

(3) Kalkulaciju projekta na temelju koje se projekt nudi, kao i obračun projekta odobrava dekan ili drugi član Poslovnog kolegija kojeg dekan ovlasti. Izrada kalkulacije je obavezna.

Prihodi i raspodjela prihoda od iznajmljivanja prostora i opreme

Članak 8.

(1) Vlastiti prihod od iznajmljivanja prostora i opreme služi za unapređenje djelatnosti Fakulteta.

(2) Iz vlastitog prihoda ostvarenog iznajmljivanjem prostora i opreme može se isplatiti uvećanje plaće zaposleniku čiji je opseg posla ili napor neposredno povećan ovim iznajmljivanjem.

Nastava i prihodi od nastave

Članak 9.

(1) Dvadeset posto (20%) vlastitih prihoda od uplaćenih participacija školarina, naknada i drugih prihoda od prediplomskih, diplomskih, poslijediplomskih i stručnih studija, osim studija koji se prate kao projekti ograničenog vremenskog trajanja u smislu ovog Pravilnika, izdvaja se za razvoj i unapređenje djelatnosti Fakulteta te uvećanje plaće na temelju prihoda ostvarenih na tržištu.

Planiranje i evidencija nastave

Članak 10.

(1) Osnova za planiranje i obračun nastavnog opterećenja nastavnika Fakulteta su podaci plana nastave, koje nastavnici unose pomoću programa e-Rooms. Nastavnici su dužni plan nastave držati ažurnim, na način da početni plan nastave za sve studijske programe i cijelu akademsku godinu unesu najkasnije mjesec dana od početka akademske godine te da tijekom godine korigiraju plan nastave u skladu s novim saznanjima o broju grupa, studenata i sl.

(2) Nastavnici su dužni evidenciju održanih sati za prethodni mjesec unijeti najkasnije do 15. tekućeg mjeseca.

Nastavno opterećenje i obračunavanje nastave

Članak 11.

(1) Puno nastavno opterećenje zaposlenika određuje se u skladu s odredbama Kolektivnog ugovora za znanost i visoko obrazovanje na sljedeći način:

- a) Puno nastavno opterećenje nastavnika izabраниh u znanstveno-nastavno zvanje iznosi 300 norma sati godišnje.
- b) Puno nastavno opterećenje zaposlenika izabраниh u suradničko zvanje višeg asistenta iznosi 225 norma sati godišnje.
- c) Puno nastavno opterećenje zaposlenika izabраниh u suradničko zvanje asistenta iznosi 150 norma sati godišnje.
- d) Puno nastavno opterećenje nastavnika izabраниh u nastavno zvanje iznosi 450 norma sati godišnje.

- e) Puno nastavno opterećenje zaposlenika izabranih u stručno zvanje, laboranata te pomoćnoga nastavnog osoblja iznosi 600 norma sati godišnje.
- f) Obveza nastavnika koji obavlja dužnost dekana iznosi 20% punoga nastavnog opterećenja (60 norma sati godišnje), a prodekana 50% punoga nastavnog opterećenja (150 norma sati godišnje).
- g) Nastavnik koji obavlja dužnost rektora nema obveze u nastavi, a obveza nastavnika koji obavlja dužnost prorektora iznosi 20% punoga nastavnog opterećenja (60 norma sati godišnje).

(2) Puno nastavno opterećenje znanstvenog novaka koji želi ostvariti pravo na uvećanje plaće od prihoda ostvarenih na tržištu određuje se kao za zaposlenika izabranog u suradničko zvanje asistenta.

(3) Za izračun norma sati vrednuje se:

- a) jedan sat predavanja u postdiplomskoj nastavi kao tri norma sata,
- b) jedan sat predavanja u preddiplomskoj i diplomskoj nastavi kao dva norma sata,
- c) jedan sat seminara, ako zahtijeva veću aktivnost nego vježbe, kao jedan i pol norma sat,
- d) jedan sat vježbi kao jedan norma sat,
- e) jedan sat pomoći kod izvođenja vježbi i ostalih oblika izvođenja nastave kao jedan norma sat,
- f) jedan sat nastave na stručnom studiju, ako se koristi za pravdanje punog nastavnog opterećenja, kao sat nastave odgovarajuće vrste na preddiplomskoj i diplomskoj nastavi

(4) Odstupanje od vrijednosti propisanih stavcima (1) i (2) ovog ovoga članka koje iznosi do 20% smatra se punim nastavnim opterećenjem u smislu Kolektivnog ugovora. Fakultet će iz vlastitih prihoda isplatiti naknadu zaposlenicima za rad između 100% i 120% nastavnog opterećenja. Zaposlenici za svoj rad iznad punoga nastavnog opterećenja imaju pravo na uvećanje plaće kako slijedi:

- zaposlenici u znanstveno-nastavnom, nastavnom i suradničkom zvanju, kao i znanstveni novaci, za 1 norma sat 0,104% ukupne godišnje bruto plaće temeljem print-liste MZOŠ-a

(5) Tijekom nastavne godine mogu se isplaćivati akontacije za rad iznad punog nastavnog opterećenja, prema planu. Konačni obračun nastavnog opterećenja i ostalih aktivnosti koje se plaćaju iz vlastitih prihoda obavlja na kraju akademske godine, prema izvještajima koje su nastavnici dužni izraditi na način i u rokovima koje odredi dekan.

(6) Nastavnici koji tijekom akademske godine ostvare manje od 100% vrijednosti punog nastavnog opterećenja prema stavcima (1) i (2) ovog članka, stječu pravo na isplatu naknada, i stimulacija iz vlastitih prihoda tek nakon što razliku do 100% vrijednosti punog nastavnog opterećenja nadoknade drugim aktivnostima, prema rješenju dekana FOI (npr. rad u povjerenstvima, prijevodi, lektoriranje tekstova, rad na projektima i sl.).

(7) Obračunska bruto vrijednost norma sata, koja se primjenjuje tijekom tekuće akademske godine za obračun razlika do 100% vrijednosti nastavnog opterećenja, nadoknadu razlika iz drugih aktivnosti te naknade nastavnicima za održanu nastavu iznad 100 % punog nastavnog

opterećenja, računa se na temelju godišnje bruto plaće prema print-listi MZOŠ-a, uz primjenu koeficijenta iz stavka (4) ovog članka.

(8) Za aktivnosti iz stavka 7. ovog članka nastavnicima se može isplatiti akontacija na temelju prošlogodišnje bruto plaće prema print-listi MZOŠ-a.

Naknade za poboljšanje nastavnih programa i nastavnih materijala

Članak 12.

(1) Nastavnik, koji je nositelj ili sunositelj kolegija, ili ima posebno ovlaštenje za izvođenje nastave temeljem odluke Fakultetskog vijeća, a s Fakultetom organizacije i informatike ima zaključen ugovor o radu (u daljnjem tekstu: Nastavnik FOI), ima obavezu kontinuiranog poboljšanja nastavnih programa i nastavnih materijala za kolegije preddiplomskih, diplomskih i stručnih studija kao i posebnog poboljšanja prema zadacima koje za svaku nastavnu godinu određuje Fakultetsko vijeće.

(2) Nastavnik u suradničkom zvanju, znanstveni novak, kao i drugi suradnik koji ima odgovarajuće ovlaštenje za izvođenje vježbi i seminara, a s Fakultetom organizacije i informatike ima zaključen ugovor o radu ima obavezu kontinuiranog poboljšanja vježbi koje izvodi kao i posebnog poboljšanja programa vježbi i nastavnih materijala prema zadacima koje za svaku nastavnu godinu određuje Fakultetsko vijeće.

(3) Osim obaveza navedenih u staccima (1) i (2) ovog članka, nastavnici na koje se ovi stavci odnose, dužni su odazvati se pozivu na sjednice stručnih tijela i povjerenstava Fakulteta, kada se raspravlja o problematici izvođenja studija, kao i predavanjima i radionicama namijenjenim poboljšanju nastave.

(4) Ukoliko posebno poboljšanje nastavnih programa kolegija, programa vježbi i nastavnih materijala ima obilježje autorskog djela, nastavnici iz stavaka (1) i (2) ovog članka imaju pravo na autorsku naknadu, koja se isplaćuje iz vlastitih prihoda Fakulteta. Bruto iznos autorske naknade iz ovog stavka prihvaća Fakultetsko vijeće na prijedlog dekana za tekuću nastavnu godinu, a određuje se za kolegije iz nastavnog plana i programa koji se dotične nastavne godine izvode, na sljedeći način:

- za svaki kolegij čiji je nositelj nastavnik u znanstveno-nastavnom zvanju,
- po nastavniku za sve kolegije čiji je nositelj nastavnik u nastavnom zvanju,
- po suradniku u suradničkom zvanju ili znanstvenom novaku za sve kolegije na kojima suradnik izvodi vježbe.

(5) Fakultetsko vijeće na prijedlog dekana donosi za tekuću nastavnu godinu odluku o bruto iznosu autorske naknade za pripremu nastavnih materijala, vezano uz kolegije iz nastavnog plana i programa koji se dotične nastavne godine izvode na engleskom jeziku.

(6) Autorske naknade iz ovog članka isplaćuju se temeljem autorskih ugovora koji sadrže odredbe prema kojima Fakultet nakon isplate jednokratne autorske naknade stječe trajno i neisključivo pravo korištenja autorskog djela koje je predmet autorskog ugovora.

(7) Nositelj kolegija određuje odnose i poslove unutar kolegija te raspodjelu autorskih naknada između nositelja, sunositelja i izvođača nastave i vježbi na određenom kolegiju.

Poticaji autorima i urednicima sveučilišnih udžbenika i drugih izdanja Fakulteta

Članak 13.

- (1) Ovim člankom utvrđuju se kriteriji i financijski iznosi autorskih naknada koje se isplaćuju iz vlastitih prihoda Fakulteta, a kojima se potiče objavljivanje sveučilišnih udžbenika Sveučilišta u Zagrebu, čiji su autori nastavnici Fakulteta u znanstveno-nastavnom, nastavnom i suradničkom zvanju, kao i znanstveni novaci i čiji je nakladnik ili sunakladnik Fakultet (u daljnjem tekstu: sveučilišni udžbenik FOI-a).
- (2) Fakultet također potiče objavu udžbenika koji su prošli propisani postupak recenzije i recenzirani su kao fakultetski udžbenici FOI-a, kao takvi su prihvaćeni od strane nadležnih tijela Fakulteta te uz uvjet da nose odgovarajuću oznaku da se radi o fakultetskom udžbeniku FOI-a.
- (3) Izdavanje novog sveučilišnog udžbenika FOI-a stimulira se jednokratnim autorskim honorarom, čiji se ukupni iznos izračunava množenjem BVB i KP=3,0.
- (4) Izdavanje novog fakultetskog udžbenika FOI-a stimulira se jednokratnim autorskim honorarom, čiji se ukupni iznos izračunava množenjem BVB i KP=1,0.
- (5) Izdavanje ponovljenog izdanja sveučilišnog udžbenika FOI-a stimulira se jednokratnim autorskim honorarom, čiji se ukupni iznos izračunava množenjem BVB i KP=0,9, uz uvjet da za ponovljeno izdanje postoji posebna recenzija, iz koje je vidljivo da je u dotičnom izdanju promijenjeno najmanje 30% sadržaja u odnosu na prethodno izdanje.
- (6) Izdavanje ponovljenog izdanja fakultetskog udžbenika FOI-a stimulira se jednokratnim autorskim honorarom, čiji se ukupni iznos izračunava množenjem BVB i KP=0,9, uz uvjet da za ponovljeno izdanje postoji posebna recenzija, iz koje je vidljivo da je u dotičnom izdanju promijenjeno najmanje 30% sadržaja u odnosu na prethodno izdanje.
- (7) Fakultetsko vijeće može donijeti odluku da se neko drugo izdanje koje nosi obilježja Fakulteta, od posebnog je interesa za Fakulteta i znatno doprinosi njegovoj promociji ili unapređenju, stimulira jednokratnim autorskim honorarom, čiji se ukupni iznos izračunava množenjem BVB i KP=1,0.
- (8) U slučaju da fakultetski udžbenik, za koji je isplaćena autorska naknada autorima i urednicima, postane Sveučilišni udžbenik FOI-a, isplaćuje se razlika između prethodno isplaćenog iznosa autorske naknade i punog iznosa za sveučilišni udžbenik.
- (9) Pravo na autorski honorar ostvaruje autor, koautor ili urednik sveučilišnog udžbenika FOI-a ili drugog izdanja iz ovog članka, uz uvjet da je zaposlen na Fakultetu temeljem ugovora o radu ili da je kao zaposlenik Fakulteta otišao u mirovinu ili na dužnost na Sveučilištu.
- (10) Ukoliko sveučilišni udžbenik FOI-a ili drugo izdanje iz ovog članka ima više autora, koautora i/ili urednika, ukupni iznos poticaja određen ovim člankom dijeli se s ukupnim brojem autora i koautora i/ili urednika, osim ako oni ne postignu drugačiji dogovor, koji se temelji na stvarnom doprinosu svakog pojedinca.

Autorski honorar uredniku časopisa JIOS

Članak 14.

- (1) Ovim člankom utvrđuje se autorski honorara uredniku časopisa JIOS, koji se isplaćuje iz vlastitih prihoda Fakulteta.
- (2) Za autorsko djelo uređivanja časopisa JIOS uredniku pripada autorski honorar čiji se ukupni iznos izračunava množenjem BVB i $KP=0,5$.
- (3) Ukoliko pojedini broj časopisa JIOS ima više urednika ili gosta urednika, isplata ukupnog iznosa autorskog honorara iz stavka (2) ovog članka obavlja se na temelju prijedloga urednika časopisa JIOS.

Poticaži autorima znanstvenih radova koji su referencirani u SCI bazi ili CC bazi podataka

Članak 15.

- (1) Ovim člankom utvrđuju se kriteriji i financijski iznosi autorskih naknada koje se isplaćuju iz vlastitih prihoda Fakulteta, a kojima se potiče objavljivanje znanstvenih radova, čiji su autori nastavnici Fakulteta u znanstveno-nastavnom, nastavnom i suradničkom zvanju, kao i znanstveni novaci, a koji su referencirani u bazama Science Citation Index (SCI), ili *Current Contents* (CC).
- (2) Objavljivanje znanstvenog rada koji je referenciran u SCI ili CC bazi, stimulira se jednokratnim autorskim honorarom, čiji se ukupni iznos izračunava množenjem BVB i $KP=1,0$.
- (3) Ako rad iz stavka (2) ovog članka ima više autora, ukupni iznos se dijeli s brojem autora, s tim što pravo na autorski honorar imaju samo autor koji je zaposlen na Fakultetu temeljem ugovora o radu ili da je kao zaposlenik Fakulteta otišao u mirovinu ili na dužnost na Sveučilištu, uz uvjet da se Fakultet navodi u podacima o zaposlenju autora članka.
- (4) Pravo na naknadu utvrđuje se nakon što se rad objavi u navedenoj bazi, na temelju ispisa iz baze, a isplaćuje se temeljem potpisanog ugovora o autorskom djelu.

Poticaži vezani uz prijavljivanje međunarodnih projekata

Članak 16.

- (1) Prijavljivanje međunarodnih projekata u kojima je udio FOI veći od 50.000 Eura, poticat će se novčanim iznosima koji su određeni umnoškom BVB i KP, s tim što se KP određuje prema sljedećoj tablici:

Status	FOI je nositelj projekta	FOI je nositelj projekta	FOI je partner na projektu	FOI je partner na projektu
Kategorija projekta	Projekt je financiran	Projekt je pozitivno recenziran, ali ne i financiran	Projekt je financiran	Projekt pozitivno recenziran, ali ne i financiran
FP7	7,00	2,00	3,00	1,00
Eureka/ CIP/ LLP/ COST /ESF	3,50	1,00	1,50	0,75

(2) Popis projekata i tablica iz stavka (1) ovog članka može se dopuniti odlukom Fakultetskog vijeća, na prijedlog dekana.

(3) U tablici su navedeni ukupni bruto iznosi autorskog honorara za nositelja prijave, koja je autorsko djelo, s tim što se ukupni iznos može podijeliti na članove projektnog tima, a prema uputi nositelja projekta. Dio ukupnog bruto iznosa može se isplatiti kao uvećanje plaće suradniku na projektu, za poslove koji nemaju obilježja autorskog djela, a vezani su uz prijavu.

(4) Pravo na poticaj iz ovog članka može ostvariti i nositelj prijave koji nije zaposlenik Fakulteta, uz uvjet da je projektu odobreno financiranje.

(5) Predmet poticaja mogu biti i prijave drugih znanstvenoistraživačkih i razvojnih projekata, financiranih od strane vlada, zaklada, udruga i sl., s tim što će se u tom slučaju iznos poticaja odrediti u odnosu na projekte iz tablice.

(6) Pravo na isplatu ostvaruje se nakon što nositelj prijave predoči odgovarajuću dokumentaciju o statusu prijave i projekta. Dokumentacija se obvezno predaje na urudžbeni zapisnik fakulteta.

(7) Ponovljena slična prijava može ostvariti poticaj isključivo ako je projekt prihvaćen za financiranje, te se isplaćuje razlika između prethodno isplaćenog iznosa i punog iznosa poticaja za projekt za koji je prihvaćeno financiranje.

(8) Ukoliko se temeljem međunarodnog projekta nabavi oprema koja trajno ostaje na FOI i koristi se u nastavi više kolegija, voditelj projekta može ostvariti poticaj u obliku uvećanja plaće, u bruto iznosu od 5% vrijednosti opreme prema računu dobavljača, a najviše do iznosa koji je određen umnoškom BVB i KP=10. Navedeno se ne odnosi na prijenosna računala i drugu opremu koju koriste isključivo nastavnici ili su dostupni samo u kabinetu nastavnika, kao niti na programe, prava i usluge.

Stimulacija temeljem povećanog opsega posla, napora i rezultata rada

Članak 17.

(1) Stimulacija je uvećanje plaće koje se isplaćuje zaposlenicima koji su tijekom mjeseca za koji se isplaćuje plaća ili tijekom duljeg vremenskog razdoblja:

- obavili poslove povećanog opsega i izvan redovitog radnog vremena, za koje nisu isplaćeni prekovremeni sati i drugi oblici naknade,
- obavili izvanredni posao koji se nije mogao predvidjeti i koji je zahtijevao povećan napor radnika zbog intenziteta i rokova za obavljanje posla,
- obavili poslove i zadatke koji odgovaraju većem koeficijentu složenosti od onog koji pripada radnom mjestu zaposlenika,
- unaprijedili poslovni proces ili na drugi način doprinijeli poboljšanju poslovanja,
- obavljali posao povećane odgovornosti (funkcionalni dodatak),
- na drugi očigledan način doprinijeli razvoju te povećanju ugleda i poslovnih, nastavnih i znanstvenoistraživačkih rezultata Fakulteta.

(2) Prijedlog za isplatu stimulacije iz stavka (1) mogu dati članovi Poslovnog kolegija Fakulteta i voditelji pojedinačnih službi Fakulteta. Prijedlog iz ovog stavka treba biti obrazložen u pisanom obliku, uz navođenje iznosa stimulacije u postotnom iznosu osnovne plaće zaposlenika ili povećanja koeficijenta složenosti na temelju kojeg se isplaćuje osnovna plaća te predan na urudžbeni zapisnik Fakulteta. Prijedlog mora sadržavati razdoblje tijekom kojeg se predlaže isplata stimulacije, koje ne može biti dulje od godinu dana. Ukoliko nakon razdoblja od godine dana ostaju uvjeti za stimulaciju iz ovog članka, nužan je novi prijedlog i odluka.

(3) O funkcionalnom dodatku članova Poslovnog kolegija odlučuje Fakultetsko vijeće.

(4) Ukupni mjesečni iznos uvećanja plaće zaposlenika, po svim osnovama određenim ovim člankom, može biti najviše 30% osnovne plaće.

(5) Isplatnu listu prema kojoj se isplaćuju stimulacije iz ovog članka ovjerava dekan ili član Poslovnog kolegija kojeg dekan odredi.

Naknade za rad na vlastitim projektima Fakulteta

Članak 18.

(1) Kako bi se postigli zadani razvojni, organizacijski i drugi ciljevi, ili riješili problemi Fakulteta koji zahtijevaju projektni pristup, dekan Fakulteta može predložiti Fakultetskom vijeću pokretanje vlastitog projekta Fakulteta. Prijedlog dekana sadrži ciljeve i rezultate projekta, rokove, okvirni proračun projekta i izvore financiranja te druge elemente projektnog zadatka. Ukoliko Fakultetsko vijeće prihvati prijedlog dekana, dekan donosi odluku o pokretanju projekta, uključujuću projektni zadatak, sastav projektnog tima i voditelja projekta.

(2) Ako se radi o manjem razvojnom, organizacijskom ili drugom zadatku, kojeg može riješiti povjerenstvo, dekan formira povjerenstvo odlukom, na temelju prijedloga Poslovnog

kolegija Fakulteta. Prijedlog i odluka iz ovog stavka po osnovnim elementima odgovaraju prijedlogu i odluci iz prethodnog stavka.

(3) Odluke iz stavaka (1) i (2) ovog članka moraju sadržavati izreku o tome da li se rad na projektu ili sudjelovanje u radu povjerenstva obavlja uz posebnu naknadu ili u okviru redovitih poslova te kolika je naknada i kako se isplaćuje.

(4) Ukoliko rezultati rada na projektu ili u povjerenstvu stavaka (1) i (2) ovog članka imaju obilježje autorskog djela, suradnici na projektu ili članovi povjerenstva imaju pravo na autorsku naknadu, koja se isplaćuje temeljem autorskih ugovora koji sadrže odredbe prema kojima Fakultet nakon isplate jednokratne autorske naknade stječe trajno i neisključivo pravo korištenja autorskog djela koje je predmet autorskog ugovora.

Uvećanje plaće od prihoda ostvarenih na tržištu

Članak 19.

(1) Uvećanje plaće od prihoda ostvarenih na tržištu isplaćuje se tijekom tekuće godine u godišnjem iznosu od najmanje 10% vlastitih prihoda Fakulteta od rada za tržište u prethodnoj poslovnoj godini, nakon što se oduzmu troškovi koji su vezani uz izvršenje posla.

(2) Bruto iznos uvećanja plaće od prihoda ostvarenih na tržištu utvrđuje se za svaki mjesec odlukom dekana, na temelju tekuće likvidnosti i opće poslovne situacije.

(3) Raspodjela uvećanja plaće od prihoda ostvarenih na tržištu obavlja se na način da se najmanje 50% ukupnog iznosa namijenjenog isplati za prethodni mjesec raspodijeli u jednakom iznosu svim zaposlenicima koji sudjeluju u raspodjeli, a preostali iznos u postotku od osnovne plaće, određene osnovnim koeficijentom za radno mjesto.

(4) Zaposlenik Fakulteta ima pravo na uvećanje plaće od prihoda ostvarenih na tržištu nakon proteka razdoblja od 6 (šest) mjeseci od sklapanja ugovora o radu. Pravo na uvećanje plaće završava prestankom radnog odnosa zaposlenika na Fakultetu.

(5) Pravo na uvećanje plaće od prihoda ostvarenih na tržištu imaju zaposlenici koji izravno ne sudjeluju u radu za tržište (stručne službe, administrativno i pomoćno osoblje), ali im je količina posla povećana zbog rada Fakulteta za tržište.

(6) Pravo na uvećanje plaće od prihoda ostvarenih na tržištu ne ostvaruje se u slučajevima :

- kada je zaposleniku odlukom dekana ili Fakultetskog vijeća odobreno korištenje mogućnosti plaćenog ili neplaćenog dopusta radi znanstvenog ili stručnog usavršavanja, sudjelovanja u radu znanstvenih ustanova ili međunarodnih organizacija i to duže od 3 mjeseca,
- ako koristi bolovanje duže od 42 dana,
- ako koristi rodiljni dopust duže od 42 dana nakon poroda,
- ako mu je izrečena disciplinska mjera u kojoj je određena financijska kazna.

(7) Pravo na uvećanje plaće od prihoda ostvarenih na tržištu ima zaposlenik u znanstveno-nastavnom, nastavnom ili suradničkom zvanju, kao i znanstveni novak, uz ispunjene sljedeće uvjete:

- Zaposlenik je tijekom prethodne nastavne godine odradio 100% vrijednosti nastavnog opterećenja, određenog člankom 33. Kolektivnog ugovora, za razmjerni dio nastavne

godine kada je bio u radnom odnosu na Fakultetu, ili je razliku do 100% vrijednosti nastavnog opterećenja nadoknadio drugim aktivnostima, što je utvrđeno odlukom dekana Fakulteta.

- Zaposlenik će tijekom tekuće nastavne godine odraditi 100% vrijednosti nastavnog opterećenja, određenog člankom 33. Kolektivnog ugovora, za razmjerni dio nastavne godine kada će biti u radnom odnosu na Fakultetu, ili će razliku do 100% vrijednosti nastavnog opterećenja nadoknadi drugim aktivnostima, prema planu nastavnih obaveza i ostalih poslova.

(8) Dodaci na plaću od prihoda ostvarenih na tržištu isplaćuju se uvećanjem osnovne plaće zaposlenika.

Ostali oblici potpore i sufinanciranja

Članak 20.

(1) Fakultet može svojem zaposleniku odobriti umanjeње od 50% iznosa školarine studija, ali ne i drugih naknada, na poslijediplomskom studiju koji se izvodi na Fakultetu te sufinanciranje preostalih 50% školarine, ako se radi o interesu Fakulteta. U tom se slučaju odobreni iznos sufinanciranja prebacuje na podračun studija, a na teret sredstava ostvarenih vlastitim prihodima Fakulteta.

(2) Interes fakulteta dokazuje se na način da zaposlenik i pročelnik katedre ili druge ustrojstvene jedinice na kojoj zaposlenik radi podnesu molbu Poslovodnom kolegiju Fakulteta, u kojoj su dužni objasniti osobni motiv zaposlenika i korist za razvoj institucije. Zaposlenik je dužan svojim radom kroz nastavu i znanstvenoistraživački rad te pomažući u organizaciji i realizaciji poslijediplomskog studija opravdati sredstva uložena u njegovo obrazovanje. Kako bi se zaštitili interesi Fakulteta, Fakultet sklapa sa zaposlenikom ugovor o stipendiranju kojim se reguliraju međusobna prava i obveze u smislu završetka studija ili edukacije, minimalnog trajanja zaposlenja na Fakultetu nakon uspješnog završetka studija te eventualne naknade uloženog.

(3) Fakultet može djetetu svojeg zaposlenika te zaposlenika koji je s Fakulteta otišao u mirovinu ili na dužnost na Sveučilištu odobriti umanjeње u iznosu do 50% školarine studija, ali ne i drugih naknada, na preddiplomskom, diplomskom, poslijediplomskom ili stručnom studiju koji se izvodi na Fakultetu.

(4) Fakultet može na teret vlastitih prihoda financirati studiranje zaposlenika ili na drugoj visokoškolskoj ustanovi ili studiju u zemlji ili inozemstvu, kao i druge oblike edukacije, ako se radi o interesu Fakulteta. Kako bi se zaštitili interesi Fakulteta, a u slučaju da se radi o većem iznosu, Fakultet može sa zaposlenikom sklopiti ugovor o stipendiranju kojim se reguliraju međusobna prava i obveze u smislu završetka studija ili edukacije, minimalnog trajanja zaposlenja na Fakultetu nakon uspješnog završetka studija te eventualne naknade uloženog.

(5) Fakultet može na teret vlastitih prihoda sufinancirati programe povećanja i održavanja psihofizičkih sposobnosti zaposlenika, razvijanja organizacijske kulture i odnosa u kolektivu, uz uvjet da se obavljaju prema odgovarajućem programu.

(6) Odluke o potporama i sufinanciranju iz ovog članka donosi dekan, na temelju obrazloženog zahtjeva zaposlenika, sindikalne organizacije ili Poslovodnog kolegija.

(7) Potpore i sufinanciranja iz ovog članka, a odnose se na edukaciju, povećanje i održanje psihofizičkih sposobnosti zaposlenika, razvijanje organizacijske kulture i odnosa u kolektivu ne smatraju se primicima zaposlenika, uz uvjet da se temelje na programu koji odgovara određenoj vrsti aktivnosti.

Prijelazne i završne odredbe

Članak 21.

Na pitanja u svezi s plaćama i drugim primanjima i naknadama koja nisu utvrđena ovim Pravilnikom primjenjuju se opći propisi o radu i kolektivni ugovori.

Članak 22.

Visinu naknade za obavljanje poslova i zadataka koji nisu određeni ovim Pravilnikom određuje dekan odlukom, a na prijedlog Poslovnog kolegija.

Članak 23.

Odredbe ovog Pravilnika, osim prava na uvećanje plaće od prihoda ostvarenih na tržištu, odnose se i na zaposlenika Fakulteta koji je prekinuo ugovor o radu s Fakultetom zbog odlaska na dužnost na Sveučilištu, kao i na umirovljenika u statusu profesor emeritus, u slučaju da sudjeluje u ostvarivanju vlastitih prihoda Fakulteta.

Članak 24.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika donose se na istovjetan način na koji je donesen Pravilnik.

Članak 25.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj ploči Fakulteta.

Povjerenik Sindikalne podružnice:

Dekan:

Ivica Gašparac, mag. inf.

Prof. dr. sc. Tihomir Hunjak

Pravilnik je objavljen na oglasnoj ploči Fakulteta dana 30.11.2010. godine.